



# CIMENTAR

**GRUPO CIMENTOS MADEIRA**

**GRUPO CIMENTOS MADEIRA**



Nº 71 | Junho 2018

## Notícias do Grupo



### VENDA DA PARTICIPAÇÃO DA REGIÃO NO CAPITAL DA CIMENTOS MADEIRA



Após negociações com a Secil – Companhia Geral de Cal e Cimento, S.A., no dia 27 de Março de 2018 a Região alienou a sua participação de 42,86% no capital da Cimentos Madeira. Desta forma a Secil passou a controlar a Empresa a 100%.

Alterações e ajustamentos à nova realidade societária são uma certeza, contudo a Secil, como sócia fundadora da Cimentos Madeira, conhece profundamente a realidade das Empresas do Grupo, em particular das pessoas que lhe dão corpo e movimento e que, ao longo dos anos, foram contribuindo dedicadamente para o seu sucesso empresarial.

Para todos os efeitos trata-se de uma nova etapa, tal como outras já vividas no passado, com novos enquadramentos e formatações, em que todos saberão, como sempre, responder de forma adequada e empenhada.

José Melo Franco



## UM BOM AMBIENTE LABORAL

### FICHA TÉCNICA

**CIMENTAR** Notícias do GrupoNº 71  
Junho de 2018  
Trimestral**Propriedade/Edição**Grupo Cimentos Madeira  
Estrada Monumental, 433  
9000-236 Funchal  
Tel: 291 703 300  
Fax: 291 761 955  
www.cimentosmadeira.com**Coordenação**  
Andreia Santos**Capa e Execução Gráfica**  
AMEIO**Fotografia**  
DRHQ**Colaboraram nesta edição**Ana Paula Reis  
Andreia Santos  
João Santos  
José Franco  
Miguel Rodrigues

Desde a constituição da empresa, há trinta e quatro anos, que o Ambiente sempre nos mereceu atenção especial.

Com efeito, todas as nossas instalações, com particular destaque para a dos Socorridos, permitem que hoje, sem falsas modéstias, nos possamos orgulhar de ter um dos melhores enquadramentos ambientais quando comparado com instalações congêneres.

Este cuidado também tem permitido uma afirmação e preferência junto dos nossos clientes. Em primeiro lugar, pelo preço/qualidade dos nossos produtos mas também, seguramente, pela forma agradável e segura como os acolhemos.

Uma nota especial para os nossos colaboradores que manifestam tão bem o seu contentamento pelas condições de trabalho que proporcionamos e que responsável e ativamente participam nas rotinas semanais de sensibilização para boas práticas neste campo.

O resultado desta nossa política conjunta tem sido positivo pois conseguimos, à data de 29 de maio, ultrapassar os 1145 dias sem acidentes, o que significa, como diz a responsável de Recursos Humanos e Qualidade da empresa, Andreia Santos, "chegamos a casa sãos e salvos todos os dias".

A medicina preventiva através da presença semanal de uma médica em todas as empresas do Grupo e a realização dos nossos exames (análises, RX, ECG e outros), conjugadas com um aconselhamento destinado a uma conduta/comportamento adequado, tem permitido evitar problemas graves. É aquilo a que podemos chamar de um médico de família de forma permanente, sem necessidade de deslocações e respetivas esperas num centro de saúde.

No que diz respeito a emissões poluentes, dada a natureza dos produtos que manuseamos, também desde a primeira hora que esses cuidados foram tidos como forma de minimizá-las e prevenir riscos decorrentes da exposição às mesmas. Terminava realçando o reconhecimento das entidades públicas, em particular da Câmara Municipal do Funchal, com diferentes prémios e distinções no âmbito do concurso 'Funchal Cidade Florida' e do Departamento Ambiental desta entidade com a entrega do "Certificado de Qualidade Ambiental Prata".



João Manuel Santos

Gerente/Administrador do Grupo Cimentos Madeira

## Regulamento Geral de Proteção de Dados da EU (RGPD)



Como é do conhecimento geral, desde o dia 25 de Maio entrou em cumprimento obrigatório o RGPD (Regulamento Geral de Proteção de Dados Pessoais).

A partir desta data, regras de proteção de dados mais rigorosas são aplicáveis e conferem aos cidadãos um maior controlo sobre os seus dados e condições mais equitativas às empresas. Um conjunto de regras para todas as empresas ativas na UE, independentemente da sua localização geográfica.

Estas regras são aplicáveis apenas a dados pessoais individuais, o que significa que não são aplicáveis a dados de empresas.

Todas as empresas que recolhem dados e tratam informação devem ter atenção ao cumprimento das normas do RGPD, e uma das pedras basais do cumprimento do RGPD assenta no consentimento expresso do titular dos dados pessoais (art. 6.º-1-a - princípio da licitude).

Desta forma, é natural que comecem a chegar às vossas caixas de correio e-mails de entidades que vos enviam informações e que agora necessitam do vosso consentimento para que essas informações continuem a ser enviadas (ex. campanhas publicitárias; newsletters, entre outras...).

Caso queiram continuar a receber essas informações, têm de seguir as instruções que receberem. Caso não queiram continuar a receber, basta não fazer nada, pois uma vez que é necessário o consentimento expresso, ao não fazer nada os vossos contactos serão apagados das bases de dados (se as entidades cumprirem o que está no Regulamento).

### Alguns aspetos importantes:

#### O que são dados pessoais:

Informação relativa a uma pessoa singular identificada ou identificável («titular dos dados»); é considerada identificável uma pessoa singular que possa ser identificada, direta ou indiretamente, em especial por referência a um identificador, como por exemplo um nome, um número de identificação, dados de localização, identificadores por via eletrónica ou a um ou mais elementos específicos da identidade física, fisiológica, genética, mental, económica, cultural ou social dessa pessoa singular.

#### O que são dados pessoais sensíveis:

«Dados relativos à saúde», dados pessoais relacionados com a saúde física ou mental de uma pessoa singular, incluindo a prestação de serviços de saúde, que revelem informações sobre o seu estado de saúde (artigo 4.º-

15). São, igualmente, dados sensíveis os dados referentes à orientação sexual, dados genéticos, dados biométricos, dados de etnia/raça e orientação política.

#### O que é tratamento de dados:

«Tratamento», uma operação ou um conjunto de operações efetuadas sobre dados pessoais ou sobre conjuntos de dados pessoais, por meios automatizados ou não automatizados, tais como a recolha, o registo, a organização, a estruturação, a conservação, a adaptação ou alteração, a recuperação, a consulta, a utilização, a divulgação por transmissão, difusão ou qualquer outra forma de disponibilização, a comparação ou interconexão, a limitação, o apagamento ou a destruição.

#### O que é o Responsável pelo Tratamento

«Responsável pelo tratamento», a pessoa singular ou coletiva, a autoridade pública, a agência ou outro organismo que, individualmente ou em conjunto com outras, determina as finalidades e os meios de tratamento de dados pessoais; sempre que as finalidades e os meios desse tratamento sejam determinados pelo direito da União ou de um Estado-Membro, o responsável pelo tratamento ou os critérios específicos aplicáveis à sua nomeação podem ser previstos pelo direito da União ou de um Estado-Membro.

(Continua na página 3)

“(…) Após a conclusão da viabilidade do projeto foi criada uma plataforma elevatória com o nome do mentor da ideia “SSOUSA” e totalmente desenvolvida por colaboradores internos do Núcleo de Conservação da Cimentos Madeira...”

pag 3  
Junho 2018

Notícias  
do Grupo CIMENTAR

(Continuação da página 2)

### Que direitos têm os titulares dos dados?

- Direito à informação,
- Direito de acesso aos seus dados,
- Direito de retificação de dados inexatos,
- Direito ao apagamento dos dados («direito a ser esquecido»),
- Direito de oposição,
- Direito à limitação do tratamento (inexatidão ou oposição em avaliação),
- Direito a notificação de retificação ou apagamento ou limitação de tratamento,
- Direito de portabilidade,
- Direito de oposição a decisões individuais automatizadas.

Saliento que o RGPD não se aplica apenas a sistemas informáticos, aplica-se a todos os sistemas que recolham dados pessoais, incluindo formulários em papel. O cumprimento do RGPD não é apenas um problema exclusivo da informática, é um problema de mudança de mentalidades e de reformulação de processos internos de trabalho, transversal a toda a empresa.

Miguel Rodrigues

### Quais as novas obrigações para os colaboradores e responsáveis da empresa, a nível do tratamento da informação?

- No quadro geral do princípio da “responsabilidade” o responsável pelo tratamento tem de poder comprovar o respeito pelos seis Princípios da Privacidade. As empresas responsáveis pelo tratamento de dados devem saber como se traduzem, na prática, os princípios da privacidade, que são:
  1. Licitude, lealdade e transparência;
  2. Limitação das finalidades;
  3. Minimização dos dados;
  4. Exatidão (exatos e atualizados sempre que necessário);
  5. Limitação da conservação;
  6. Integridade e confidencialidade.

## BETODREN

O LCM – Laboratório Cimentos Madeira, desenvolveu para a Beto Madeira um betão drenante, com base nos agregados existentes na Brimade, com a designação comercial de Betodren. Este produto pode ser utilizado em vias pedonais, incluindo agrícolas e florestais, parques de estacionamento, ciclovias e pistas de

atletismo, campos de ténis ou padel, ou ainda em pavimentos em que a impermeabilização do solo é restrita, ou mesmo interdita, como é o caso de zonas em que é preferível que a água da chuva se infiltre no solo em vez de ser canalizada para valetas na via pública, ou para a rede de águas pluviais, diminuindo-se assim o efeito das enxurradas nas vias, bem como a sobrecarga das redes de águas pluviais.

Uma aplicação experimental foi realizada nas instalações da Brimade na Fundoa, que permitiu tirar conclusões e ilações para a melhoria do produto e da sua aplicação.

Para a promoção do Betodren, e de outros produtos, a Beto Madeira já organizou duas sessões técnicas: uma nas suas instalações fabris para membros da Ordem dos Engenheiros, outra no auditório da SREI – Secretaria Regional de Equipamentos e Infraestruturas, para Arquitectos e Engenheiros desta secretaria. Estão previstas outras sessões, particularmente na Ordem dos Arquitectos e na Câmara Municipal do Funchal.

José Manuel Franco



## MEETING DE SEGURANÇA

O Grupo Cimentos Madeira participou no dia 30 de Maio em mais um “Meeting de Segurança” organizado pelo Departamento de Health & Safety Group da Secil.

A agenda do encontro consistiu nas seguintes rubricas:

- 1 – Momento de Segurança.
- 2 – Apresentação do Estado do Roadmap de cada geografia do Universo Secil.
- 3 – Ponto de situação da implementação de medidas corretivas resultantes de Acidentes de Trabalho Graves no Grupo Secil.
- 4 – Aprovação de Procedimentos, e
- 5 – Outros assuntos relevantes em matéria de Saúde e Segurança no Trabalho.

Durante os 10 minutos dedicados à Madeira, tivemos a oportunidade de comunicar aos colegas presentes no meeting o estado de implementação dos 12 projetos que compõem o nosso Roadmap de Segurança 2017/2020, o número de acidentes de trabalho ocorridos durante o 1º trimestre de 2018 e explicar que a cultura de saúde e segurança nas nossas empresas está a mudar. Que os nossos trabalhadores estão mais consciencializados para questões de saúde e segurança. Esta área já não se resume apenas aos acidentes de trabalho. Através-me a dizer que já subimos mais um degrau na escalada da construção de uma cultura de segurança mais sólida. As pessoas preocupam-se com a sua saúde e segurança, mas também com a saúde e segurança dos seus colegas, tendo sido apresentado neste encontro um caso concreto.

Quando em dezembro último fomos todos à “Ilha Dourada” comemorar os 30 anos de existência do Terminal de Cimento do Porto Santo, e dada a proximidade de datas, festejar também o Natal no Grupo, todos puderam visitar as nossas instalações naquela ilha.

Fui chamada à “atenção” por um colaborador que trabalha na área

administrativa dos Recursos Humanos – Sebastião Sousa - sobre o posicionamento da plataforma da máquina de ensacar. Alertou-nos que esta não era adequada em altura para os trabalhadores daquele terminal quando têm de efetuar o enchimento de sacos de cimento, pois nem todos têm a mesma altura, obrigando a uma postura menos correta aquando do enchimento dos sacos. À volta da máquina tivemos uma conversa com o responsável daquele terminal, com os operacionais de segurança e com o colega que nos alertou para esta situação.

O dia continuou, a festa também, mas chegámos à Madeira e a sugestão de melhoria não ficou fechada numa gaveta. Metemos mãos à obra e analisámos a viabilidade desta ação. Após a conclusão da viabilidade do projeto foi criada uma plataforma elevatória com o nome do mentor da ideia “SSOUSA” e totalmente desenvolvida por colaboradores internos do Núcleo de Conservação da Cimentos Madeira.

Este é apenas um dos exemplos de que a nossa cultura de segurança está a mudar. Muito obrigada Senhor Sebastião Sousa pelo seu contributo.

Andreia Santos





## Cantinho da Saúde



### O VERÃO ESTÁ QUASE, QUASE A CHEGAR

Quando falamos de Verão, pensamos em dias quentes, praia, roupas leves e muito calor. É do conhecimento geral que a excessiva exposição ao Sol em determinadas horas do dia e, sobretudo, quando não estamos devidamente protegidos, contribui para o envelhecimento precoce, o aparecimento de manchas na pele, de rugas e, em casos mais graves, para o aparecimento de tumores cutâneos.

Segundo a Direção Geral da Saúde “A exposição a períodos de calor intenso, durante vários dias consecutivos – ondas de calor – constitui uma agressão para o organismo, podendo conduzir à desidratação, ao agravamento de doenças crónicas, a um esgotamento ou a um golpe de calor, situação muito grave e que pode provocar danos irreversíveis na saúde, ou inclusive levar à morte”

No entanto, é preciso também não esquecer que o Sol é um elemento essencial para o nosso equilíbrio, tanto psicológico como físico, e que o nosso corpo necessita de receber essa luz natural que, absorvida através da pele, vai trazer imensos benefícios a todo o corpo, nomeadamente:

- Fortalecer os ossos e articulações, através da produção de vitamina D na pele;
- Ajudar o cérebro a produzir mais serotonina, um neurotransmissor associado ao bom humor e que também influencia o sono relaxado, funcionando como um antidepressivo natural;
- Estimular, também ao nível do cérebro, a produção da hormona melatonina, que funciona igualmente como reguladora do sono;
- Relaxar, através do calor, os músculos e facilitar a circulação sanguínea, aumentando, consequentemente, o nosso bem-estar.

Assim, não podemos abdicar do Sol nem dos raios solares. Eles têm tanto de bom como de mau para a nossa saúde, só é preciso saber “doseá-los”.

Ana Paula Reis  
Médica do Grupo Cimentos Madeira

# AGRADE CIMENTO

A Cimentos Madeira pelo segundo ano acolheu no Departamento de Sistemas de Informação dos Socorridos o aluno João Silva do curso Técnico de Gestão e Programação de Sistemas Informáticos, da Escola Profissional Atlântico, como noticiado no último Cimentar. O estágio decorreu entre 10 de janeiro e 23 de março de 2018, no equivalente a 350 horas.

Como forma de agradecimento de todo o apoio dado a este aluno durante o seu estágio na Cimentos Madeira, a Coordenação de Estágios Profissionais da Escola Profissional Atlântico enviou-nos um ofício, o qual abaixo transcrevemos na íntegra:

**“Quando se reúne uma equipa competente, é certo que os frutos valerão a pena ser colhidos.**

Porque o sucesso não se alcança sozinho, a Escola Profissional Atlântico vem, por este meio, agradecer a vossa contribuição no sucesso curricular dos nossos alunos. Este tipo de parcerias entre organizações de reconhecido mérito socioeconómico e a comunidade educativa é imprescindível para o processo de formação dos mesmos! As aprendizagens transmitidas nos vários domínios, o tratamento respeitoso bem como a oportunidade que foi dada para desenvolver a prática de conhecimentos e o enriquecimento técnico e científico, promoveu, sem dúvida, a aquisição de competências transversais por parte dos nossos formandos. Nessa medida, por permitir a vivência e a experiência próxima à situação real de trabalho, a vossa entidade/empresa/organização foi também um veículo promotor à futura empregabilidade de alunos qualificados, constituindo-se, assim, uma mais-valia para este processo de formação.

#### Uma vez mais, um sincero OBRIGADO!

Aproveitamos a oportunidade para reiterar o nosso gosto em manter com V. Exas. esta e outras parcerias, nomeadamente, no que respeita a qualquer tipo de formação privada que possamos disponibilizar à vossa entidade/empresa/organização. Fique atento(a) à nossa oferta formativa disponível no nosso website.

João Pedro Silva, Sara Côrte  
Coordenação de Estágios Profissionais da Escola Profissional Atlântico”.

Andreia Santos



## Vontade de realizar...

Todos nós temos o direito de sonhar, sonhar por algo que muitas vezes parece inacessível, que parece fazer parte do mundo da idealidade, da fantasia, dos sonhos, do intangível. Mas na minha linha de pensamento isso não significa que, se for um sonho “com pés e cabeça”, não se torne realidade e não tenha “pés para andar”. Todos temos o direito de sonhar e fazer tudo o que está ao nosso alcance para o tornar realidade. Temos de saber sonhar por um sonho que sejamos capazes de realizar/fazer. Por isso, quando a vida se apresentar mais cinzenta, não deixem de sonhar e pensar positivo porque a positividade aliada à força de vontade faz com que muitos sonhos se tornem realidade.

Atualmente compreendo que viver é ser livre. Que ter amigos é necessário. Que lutar é manter-se vivo. Que para ser feliz basta querer. Por isso este meu sonho que parece tão básico mas por vezes difícil de conseguir é para mim hoje uma realidade.

Tornar os sonhos realidade por vezes não é assim tão complicado, basta ter vontade de os realizar, sejam eles quais forem...

Andreia Santos